

M A P



**Måler personlighet**

Predikerer atferd

## HVA ER MAP?

**MAP er en personlighetstest som kartlegger atferd som er kritisk for arbeidslivet og som benyttes innen utvelgelse og utvikling.**

Testen baserer seg på Femfaktormodellen (big 5), den mest robuste og empirisk støttede modellen for å beskrive personlighet.

MAP predikerer atferd som er relevant og kritisk for arbeidslivet, som gjennomføringsevne, match mot bedriftskultur, samt ledelse og salgsprestasjoner.

MAP hjelper deg å identifisere potensial og mulige utviklingsområder hos den enkelte - både på leder- og medarbeidernivå - innen en rekke ulike områder som rekruttering, on-boarding, lederutvikling og karriererådgiving.

## NYTTE

MAP gir deg et objektivt og standardisert beslutningsgrunnlag for utvelgelse, og gir deg informasjon som er av avgjørende betydning for den enkeltes potensial for å prestere i jobben sin. Denne informasjonen har dessuten vist seg å være vanskelig å innhente via konvensjonelle metoder som intervju, CV og referanser.

MAP kartlegger den enkeltes personlighet på flere nivåer. Du kan velge å bare forholde deg til de overgripende personlighetsdimensjonene når du rangerer kandidatene i screeningsammenheng. Men du har også tilgang til en mer detaljert profil for en nyansert analyse av potensial, styrker og utviklingsområder.

## ADMINISTRASJON

MAP administreres via Ascend by Assesio - en moderne, sikker og brukervennlig plattform.

Ascend muliggjør automatiske kandidattilbakemeldinger og gjenbruk av testresultater i ulike rekrutteringsprosjekt.

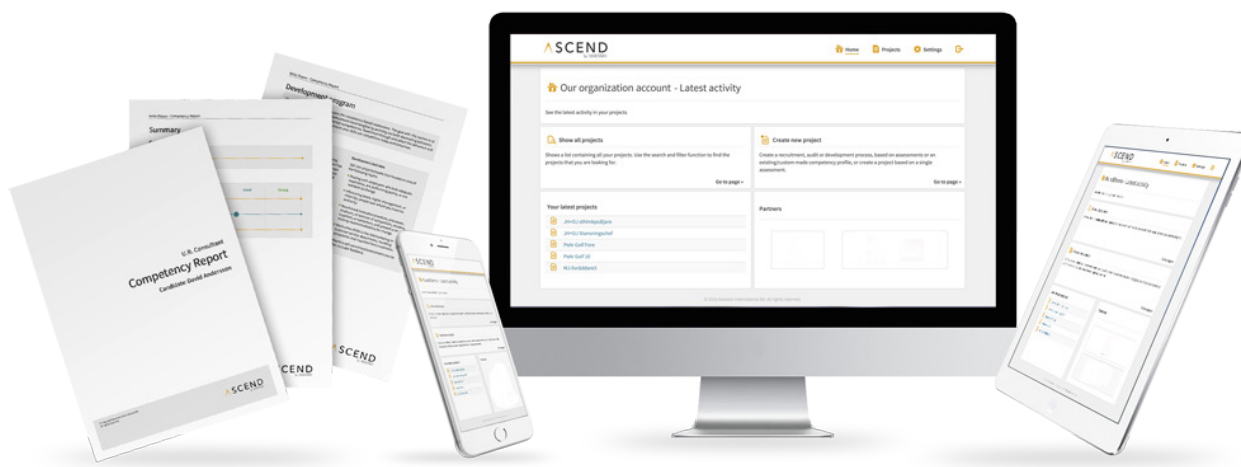
Testen kan gjennomføres på PC/Mac, nettbrett eller smartphone.

Resultatene fra MAP er tilgjengelige både som rangeringsbare poeng for en oversiktlig sammenligning av kandidatene, eller som narrative rapporter for en individuell analyse av resultatet.

## RAPPORTER

Følgende rapporter finnes tilgjengelig:

- Enkle datarapporter med poeng for et oversiktlig bilde av et resultat
- Beskrivende tolkningsrapporter som bl a identifiserer typiske egenskaper og atferd, og gir utviklingsforslag
- Omfattende lederskapsrapporter med fokus på potensial og utvikling



## KORT OM MAP

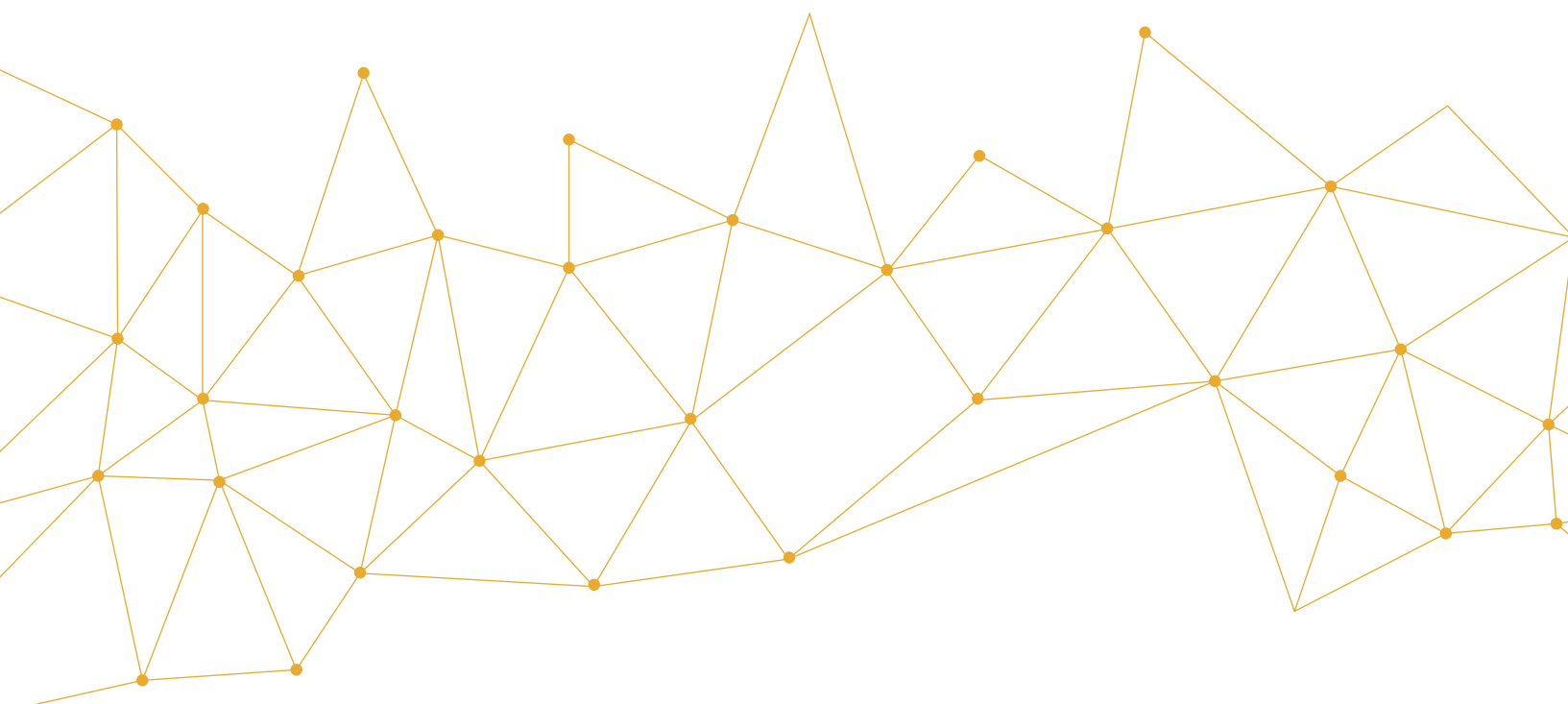
- |   |                                       |
|---|---------------------------------------|
|   | Bruksområder:                         |
| • Basert på Femfaktormodellen           | • Screening/utvelgelse                |
| • Ingen tidsbegrensing, tar ca 20 min   | • On-boarding                         |
| • 5 skalaer, 25 underskalaer            | • Utvikling av ledere og medarbeidere |
| • Flere rapporter tilpasset etter behov | • Karriereplanlegging                 |
| • Tilgjengelig på 10+ språk             | • Karriererådgiving                   |
| • Sertifisert av DNV-GL                 |                                       |

## OM ASSESSIO

Assessio er Nordens ledende leverandør av arbeidspsykologiske tester og en konsulentorganisasjon med fokus på Human Capital Management. Selskapet har en lang historie med å utvikle forskningsbaserte verktøy for utvelgelse og utvikling. Virksomheten ble startet i 1954 av det svenske Psykologiforlaget, og har siden den gang utviklet seg til et internasjonalt testselskap og en moderne HR konsulentorganisasjon med virksomhet i Sverige, Norge og Finland. Assessios tester er tilgjengelig i over 30 land rundt om i verden.

Vårt mål er å skape effektive og vellykkede organisasjoner. Vi samarbeider tett med våre kunder og bidrar til å sikre at prosesser og beslutninger er basert på relevante, objektive fakta.

Hos oss jobber erfarne konsulenter, psykologer og psykometrikere. Sammen med våre kunder utvikler vi lønnsomme organisasjoner og bidrar til et mer transparent og rettferdig arbeidsliv.



# ASSESSIO

[www.assessio.no](http://www.assessio.no) | [info@assessio.no](mailto:info@assessio.no) | +47 22 12 80 40 | Thunes vei 2, 0274 Oslo